

FORMATION PRADITUS

Certification à la méthodologie d'analyse, de restitution et aux outils de développement des compétences comportementales.

Évaluation et développement des compétences comportementales avec des outils numériques innovants.

VOULEZ-VOUS ÊTRE PRÊT(E) À INFORMER ET CONSEILLER DES PERSONNES DANS LEURS PROJETS DE FORMATION ET DE PARCOURS PROFESSIONNEL À L'AIDE D'OUTILS ET DE MÉTHODES INNOVANTES ?

La formation *Certification à la méthodologie d'analyse, de restitution et aux outils de développement des compétences comportementales. Évaluation et développement des compétences comportementales avec des outils numériques innovants* s'appuie sur une approche innovante de développement des compétences conçue pour engager une personne dans le développement et l'accompagner dans son orientation professionnelle. La formation Praditus est requise pour accompagner individuellement les utilisateurs des outils Praditus et peut s'appliquer à tous les contextes professionnels qui font appel aux compétences transversales (*Soft-Skills*). La méthodologie à laquelle vous serez formé(e) se structure autour de l'autonomie des personnes grâce au développement des compétences transversales dans le but de renforcer leur employabilité et favoriser leur insertion professionnelle.

Praditus, organisme de formation (OF), organise des formations tout au long de l'année. Grâce à un parcours hybride et individualisé, cette formation vous permettra de développer plusieurs compétences.

Compétences au cœur de la formation

- Réaliser les prestations de bilan ou d'orientation professionnelle (investigation, évaluation, passation de tests, ...) et restituer les résultats
- Définir des besoins en formation et en matière d'évolution professionnelle
- Informer des personnes sur les offres et prestations de formation
- Identifier et diagnostiquer les difficultés des personnes (apprentissage, motivation, environnement, développement...)
- Proposer des actions de formation, d'orientation, d'accompagnement adaptées au profil d'une personne
- Bâtir un Plan de Développement Professionnel (PDP) sur la base des compétences transversales d'une personne

Compétences annexes abordées

- Collaborer avec l'ensemble des intervenants à la réalisation d'un objectif commun d'évaluation ou de développement
- Accompagner et conseiller des personnes en difficulté managériale ou ayant d'efficacité personnelle ou interpersonnelle au travail

Ces compétences ou savoir-faire s'appuient sur l'acquisition de connaissances spécifiques à l'orientation et au développement des compétences. Les connaissances acquises lors de la formation sont :

- Techniques de conduite d'entretien
- Méthodologie des tests et des outils psychométriques
- Méthodes d'orientation et d'évaluation

Grâce à plus de 6 années de recherche scientifique, la plateforme Praditus peut vous aider à

- 1/ Développer les compétences transversales ou le savoir-être des personnes que vous accompagnez
- 2/ Former des leaders solides qui pourront faire prospérer leur organisation si vous savez comment les accompagner correctement et de manière éthique.

Pour ces raisons, nous avons créé la certification Praditus. Il s'agit d'une formation immersive et mixte sur l'analyse des ressources psychologiques utiles pour le développement des compétences et sur la conduite d'entretien de restitution.

L'atelier vous fournira les connaissances dont vous avez besoin pour interpréter les évaluations Praditus grâce à des supports didactiques et ludiques, et la mise en commun des pratiques avec les autres personnes certifiées Praditus.

L'obtention de la certification Praditus vous qualifie pour analyser et interpréter les résultats des trois étapes du développement des compétences :

- Accroître la connaissance de soi en situation professionnelle,
- Identifier des objectifs de développement fondés sur les forces,
- Accompagner la construction d'un Plan de Développement Professionnel (PDP) efficace et structuré.

Nos ateliers sont réalisés à Paris ou à distance en français, en anglais ou en espagnol. Nous offrons également des formations en intra-entreprise avec des programmes de certification pour les entreprises.

La plateforme Praditus est l'une des plateformes les plus complètes sur le marché en termes d'évaluation et de développement des compétences. Être certifié(e) est une étape importante afin de tirer le meilleur parti des solutions Praditus et vous apportera également un regard nouveau sur le développement des compétences.

CERTIFICATION PRADITUS

Pour l'orientation professionnelle et le développement des compétences transversales (*Soft-skills*)

POUR LES ACCOMPAGNANTS, COACHES, CONSEILLERS D'ORIENTATION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE, FORMATEURS ET PROFESSIONNELS RH DÉSIREUX D'ACCOMPAGNER DES COLLABORATEURS DANS LEUR DÉVELOPPEMENT.

APPROCHE GÉNÉRALE

La formation «Certification Praditus» se structure autour de quatre phases distinctes d'apprentissage et se fonde sur une approche expérientielle et hybride (*experiential & blended learning*) :

- 1/** Vivre l'expérience utilisateur Praditus, sa restitution et la mise en place d'un plan de développement professionnel (PDP). Au sein de Praditus, nous pensons qu'il est important de vivre soi-même l'expérience d'évaluation et de développement afin d'être plus à même de comprendre les personnes que l'on accompagnera par la suite.
- 2/** Apprendre de manière autonome par le biais d'un cours en ligne au sein même de la plateforme Praditus qui reprend les principaux aspects théoriques de Praditus. Cette partie permet d'avoir un premier aperçu global des perspectives de développement proposées par Praditus
- 3/** Acquérir les principaux aspects théoriques nécessaires à la mise en place de la restitution lors d'un atelier présentiel
- 4/** Être évalué(e) par un conseiller expérimenté sur la pratique réelle de deux séances de restitution et d'élaboration du plan de développement personnel

La certification n'intervient qu'une fois toutes ces étapes réalisées. D'un point de vue pratique, il faut respecter toutes ces étapes et s'approprier l'ensemble des concepts et théories proposées par Praditus.

L'octroi de la certification n'est pas automatique à la fin de ce processus. En effet, l'évaluation par le conseiller expérimenté peut révéler des manquements en termes de connaissances théoriques ou d'attitudes non conformes aux principes de Praditus. Une deuxième évaluation pourra, le cas échéant, être proposée.

Enfin, l'octroi de la certification ne signe pas l'arrêt du développement et de l'acquisition des compétences pour les conseillers certifiés qui s'engagent à maintenir et développer leurs connaissances de manière régulière. Praditus s'engage également à accompagner les conseillers et les personnes certifiées à la plateforme sous la forme d'ateliers réguliers et de supervisions individuelles à la demande. En effet, Praditus met à jour son interface et propose régulièrement de nouvelles possibilités de développement : le développement des équipes, l'évaluation par les pairs, de nouvelles compétences sur les comportements sécurisés...

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les objectifs pédagogiques de la certification Praditus sont :

- 1/** Identifier les principes théoriques sous-jacentes de l'évaluation et du développement au sein de Praditus.
- 2/** Définir et décrire les attributs comportementaux et motivationnels associés aux questionnaires de personnalité, aux intérêts vocationnels et aux autres modèles d'évaluation proposés par Praditus (motivation, stress, émotions, environnement de travail).
- 3/** Passer en revue et évaluer les données individuelles issues de la plateforme Praditus.
- 4/** Interpréter les données de personnalité et d'intérêts vocationnels sur les profils sélectionnés.
- 5/** Analyser les données des compétences de la personne accompagnée, fournir verbalement des commentaires sur toutes les données d'évaluation et identifier les forces, les faiblesses et les recommandations de développement.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION CERTIFICATION POUR L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES

DURÉE DE LA FORMATION

La formation représente un nombre total de 21 heures :

- 2 heures en face à face individuel avec un formateur, 1 heure pour une restitution personnelle, 1 heure de préparation et de supervision dans le cadre d'une mise en situation réelle avec un volontaire
- 7 heures en groupe
- 12 heures en autonomie de travail individuel guidé en ligne

1) Expérience individuelle centrée sur l'utilisation pour l'orientation professionnelle des personnes. 2h00.

- Séance expérientielle individuelle asynchrone et en ligne autour d'outils de diagnostic (personnalité, motivation, intérêts professionnels, compétences) et d'identification des compétences (un référentiel de plus de 65 compétences transversales détaillées). 1h00.
- Séance, individualisée en face à face (présentiel ou à distance) pour aborder les outils de diagnostic expérimentés et les résultats spécifiques de l'apprenant. Cette étape permet de réaliser une première boucle expérientielle pour favoriser l'acquisition des nombreuses connaissances requises pour mener à bien la mission d'un poste. 1h00.

2) Programme asynchrone en ligne sur les connaissances autour des théories du développement, de l'orientation professionnelle. 7h00

- Séance de travail autonome en ligne pour connaître de manière autonome par le biais de deux cours en ligne au sein même de la plateforme Praditus qui reprend les principaux aspects théoriques de Praditus. Cette partie permet d'avoir un premier aperçu global des perspectives de développement proposées. 2h00.
- Séance de travail en autonomie en ligne d'appropriation des différents modules et contenus mis à disposition sur la plateforme en ligne. 2h00.
- Séance de travail en autonomie : lecture des Chapitres 1 à 4 (pages 12 à 55) du Guide de formation Praditus envoyé au préalable à chaque participant. 3h00.

3) Programme de l'atelier synchrone en présentiel ou à distance par visioconférence. 7h00.

- Introduction et vue général sur l'approche d'évaluation et de développement de compétences
 - Origine et finalité
 - Fondements théoriques généraux
 - La connaissance de soi
 - Le développement des compétences
 - Les principales théories psychologiques de la connaissance de soi
- La personnalité
 - Dimensions principales
 - Exercice d'interprétation de cas
- Questionnaire des intérêts vocationnels
 - Dimensions principales
- Complémentarité de l'apport de la personnalité et des intérêts vocationnels
 - Exercice d'interprétation de cas personnalité et intérêts vocationnels
- (Déjeuner)
- Les autres modèles théoriques
 - Les motivations
 - La gestion des émotions
 - Les aptitudes cognitives
 - Les types d'environnement de travail actuel et souhaité
- Les compétences ou le leadership
 - Étude de cas
- Evaluation des connaissances théoriques acquises
- Retour sur la journée et sur la suite de la certification

4) Expérience individuelle supervisée par un formateur et centrée sur la restitution d'un volontaire dans le cadre d'un exercice d'orientation professionnelle des personnes et de développement de compétences. 4h00.

- Séance de travail en autonomie de préparation de la restitution d'un volontaire choisi pour la supervision. 2h00.
- Séance de supervision avec un formateur de la restitution d'un volontaire sur son Profil Praditus. 1h00.
- Séance expérientielle et individualisée en face à face (présentiel ou à distance) de la restitution des résultats du Profil Praditus du volontaire choisi. 1h00.

5) Synthèse de l'évaluation de la séance de restitution avec le volontaire et octroi de la certification. 1h00.

VUE GÉNÉRALE DU PROCESSUS DE FORMATION PRADITUS

Le cycle didactique / expérientiel de présentation et de discussion de toutes les dimensions des questionnaires suit un format très similaire: présentation dirigée par un instructeur des notions et des implications sur la performance, application d'exercices de groupe - évaluations d'études de cas et discussion, en groupe, de cas sélectionnés.

MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE

Les participants reçoivent, lors de l'atelier, un ouvrage de référence pour l'interprétation des données Praditus. Cet ouvrage couvre l'intégralité des apports théoriques et méthodologiques de la formation, tant sur les dimensions évaluées que sur les compétences.

Les participants ont également accès à la plateforme Praditus (pendant une année et 3 accès supplémentaires pour inviter des volontaires et s'exercer) où se trouve un glossaire complet des dimensions proposées par Praditus, mais aussi d'un manuel d'interprétation détaillant les scores et leur interprétation pour les utilisateurs ayant partagé leurs données avec le conseiller (rapports psychométriques).

INFORMATIONS PRATIQUES

Les inscriptions à la formation Certification Praditus sont possibles jusqu'à une semaine avant le début du programme.

Pour les personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent handicap (à l'adresse mail suivante: formations@praditus.com) afin d'étudier au mieux vos besoins et votre situation.

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

PUBLIC CONCERNÉ

Formation destinée aux coaches, aux conseillers d'orientation et de carrière, aux formateurs et aux professionnels des RH qui souhaitent accompagner les salariés dans leur développement.

CETTE FORMATION :

- est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par Praditus.
- bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur et un suivi sur la plateforme Praditus.